

当社の採用活動におけるハラスメント防止について

株式会社静鉄ストア(以下「当社」といいます。)は、採用選考、会社説明会、インターンシップその他の採用活動等に参加される皆様(以下「求職者等」といいます。)が、安心して求職活動等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組めます。

1. 基本方針

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他の不適切な言動を行うことを認めません。

当社の役員および従業員は、採用活動等において、求職者等の人格や尊厳を尊重し、安心して求職活動等に参加できるよう適切な対応を徹底します。

また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行った者については、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

2. 禁止する行為

当社は、採用選考、会社説明会、インターンシップその他の採用活動等において、求職者等に対して以下のような行為を禁止します。

(1)セクシュアルハラスメント

性的な関係や交際を求めること、不必要に性的な質問や発言を行うこと、性的な冗談やからかいを行うことなど、求職者等を不快にさせ、または求職活動等を阻害する性的な言動を行うことを禁止します。

また、性的な言動に対する拒否や抗議等を理由として、不採用その他の不利益な取扱いを行うこと、またはそのような取扱いを示唆することも禁止します。

(2)その他の不適切な言動

役職や立場、人間関係等における優位性を背景として、求職者等に精神的または身体的な苦痛を与える行為、威圧的な言動、人格を否定するような言動その他、求職活動等を行う環境を

不当に害する行為を行うことを禁止します。

3. 適切な採用活動のためのルール

当社では、求職者等が安心して採用活動等に参加できるよう、以下のルールを定めています。

求職者等との連絡は、原則として会社が指定する方法により行います。

業務上必要な場合を除き、社員個人の SNS や私的な連絡先を利用して、求職者等と連絡を取ることを禁止します。

面談や面接等は、適切な時間および場所を設定し、必要に応じて複数の社員で対応します。

会社説明会やインターンシップ等に付随する懇親会等については、参加を強制せず、求職者等の意思を尊重します。

原則として、社員と求職者等が 1 対 1 で会食することはいけません。

4. ご相談窓口

当社の役員または従業員から、採用活動等において不適切な言動を受けた場合や、セクシュアルハラスメントに該当する可能性のある行為について不安や疑問を感じた場合は、下記窓口までご相談ください。

セクシュアルハラスメントが実際に発生している場合だけでなく、「ハラスメントに該当するか分からない」「不適切な対応ではないかを感じる」といった場合も、ご相談いただけます。

◇相談窓口

株式会社静鉄ストア

人事総務部 総務・SDGs推進課

TEL:054-205-7010

ご相談いただいた内容および相談者のプライバシーについては、適切に取り扱います。

また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考等において不利益な取扱いを行うことはありません。

5. 相談を受けた場合の対応

当社は、相談を受けた場合には、内容や状況に応じて、事実関係を迅速かつ適切に確認します。

セクシュアルハラスメントその他の不適切な行為が確認された場合には、被害を受けた求職者等への必要な配慮を行うとともに、行為者に対して適切な措置を講じます。

また、同様の事案が再び発生しないよう、必要に応じて再発防止のための取組みを行います。