



わたしプロジェクト

2017年活動報告
VOL.4

「女性活躍推進法」の施行に伴い、
2016年度より女性メンバー（2016年度11名・2017年度6名）による「わたしプロジェクト」を発足。
「静岡県内小売業の中で、一番働きやすい・働きたい企業」を目指し活動しています。

この冬

今回の活動報告では、
育休を取得した2名の店長の声をご紹介します。

流通通り店

浦田店長

浦田店長の
3人目のお子さん
幸里（ゆり）ちゃん。



3人目出産のため入院する奥様の負担を少しでも軽減できるようにと
取得を決めた店長。

育休中は毎朝5時に起き、炊事・洗濯・子供のお弁当作り・保育園の送迎・
小学校の準備から掃除や買物などを夜遅くまで行いました。
日頃専ら抱えている、家事、育児の大変さがわかりました。
この育休を機に、家事、育児を妻と共に考えていきます。

薮田店

清水店長

生まれたばかりの
葵結（あおい）ちゃんを
抱っこする清水店長。



初産の奥様を支えたいという思いから育休取得へ。
葛藤はあったようですが、社内の環境が整ってきた事が背中を押したようです。

育休中は仕事のことは気にする事なく、常に妻に寄り添う事ができ、出産に
も立ち会うことが出来ました。お互いに不安を感じていたために、精神的に
も心強かったです。取得をしてみると、若手男性社員からも興味が寄せら
れ、思わぬ反響に私も驚いています。
これから初めての育児を、妻と共に楽しめるよう寄り添っていきたいです。

2017年度のわたしプロジェクトでは、主に、育児との両立がしやすい社内制度の再構築に努めてまいりました。
女性の活躍のために推進してきた取り組みですが、結果としては、男性従業員の育児休業取得者が増え、
男女ともに働きやすい環境へつながりつつあります。

来年度以降もわたしプロジェクトでは、さらなる働きやすい環境づくり、また女性の活躍領域の拡大に向け、
女性自ら考え、発信する活動を継続してまいります。

今後もわたしプロジェクトの取り組みにぜひご期待ください。

“わたしプロジェクト”についてもっと詳しく知りたい方は

しずてつストア

検索



バナーをクリック！