



わたしプロジェクト

「女性活躍推進法」の施行に伴い、
2016年度より女性メンバー（2016年度11名・2017年度6名）による「わたしプロジェクト」を発足。
「静岡県内小売業の中で、一番働きやすい・働きたい企業」を目指し活動しています。



制度が
変わりました！

2016年度はこのプロジェクト会議で出た、職場環境をテーマにした女性ならではの積極的な意見が、改善につながっています。
2017年度は仕事と育児の両立を支援する制度の見直しに取り組み、10月から新制度がスタートしました。新しくなった制度をご紹介します。

育児休業期間

子が**1歳6ヶ月**に達するまで

子が**3歳**に達するまで

育児短時間勤務期間

3歳に満たない子を養育する期間

小学校3年次までの子を養育する期間

「わたしP」会議では、子どもが3歳になるまでの以前の育児短時間勤務期間では、その後の両立が難しいなど、制度の問題を話し合いました。そんな悩みを解決し、仕事も育児もモチベーションを高め合いたい、というわたしPメンバーの思いが育休制度改正という結果につながりました。

制度の改正や、両立懇親会・復職前後の面談などの「復職プログラム」の充実により、育休中も会社とのつながりを保つことで安心感を生み、復職への意欲やモチベーションを保つ効果を期待しています。

育児と仕事の両立をしやすくなったことで、
女性社員がより働きやすい環境が整いました。



男性社員も
使ってます！



⇨ 2016年に男性社員も初めて育休を取得しました。

もちろん、これらの「育休制度」が利用できるのは女性だけではなく、
しずてつストアでは男性の育児休業取得も推進しています。

2人目が生まれるときに3ヶ月間取得しました。
上の子は2歳で、一緒に公園に行ったりお昼寝をしたり、
のんびり過ごしました。
家事は日頃からやっておくと、奥様も安心して
任せてくれるのではないのでしょうか。

育児と仕事の両立は、もはや女性だけの問題ではなくなってきています。
男性も女性も、一人ひとりが望む
ワークライフバランスの実現に向け、取り組んでいきます。

11/8 wed.

わたしプロジェクト 第2回 両立支援懇親会の開催

育児をしながら働く女性社員の皆さんと両立の
楽しみ・悩みを共有し、その後を見据えた
ワークライフプランを話し合うために両立支援懇親会が開催されました。



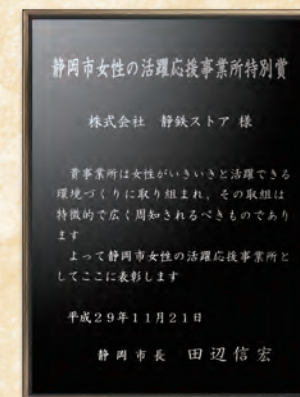
当日は育児中の女性社員を対象とした8名の参加があり、育休中の方は小さいお子さんと一緒に参加。同じ職場環境だからこそ分かる悩みを共有したり、育休明けの先輩社員からのアドバイスを聞いたり、ときには小さなお子さんと遊んだり♪和気あいあいと進む話し合いの中で、今後の働き方や自身のライフプランに向き合いました。



11/21 tue.

静岡市女性の活躍応援事業所表彰

静岡市では、平成21年度よりワーク・ライフ・バランスに関する取り組みを積極的に実施している事業所を「ワーク・ライフ・バランス推進事業所」として表彰しており、平成26年度より名称を変更し、ダイバーシティ経営推進の核となる女性の活躍応援に積極的に取り組んでいる事業所を「女性の活躍応援事業所」として表彰しています。



実はこの活動にエントリーすることが
「わたしP」のアクションプランの1つ。



今年は仕事と育児の両立を支援する制度の改正に加え、ロゴマークの制作・活用などプロジェクトの活動を広める取り組みを行ってきました。その結果として、目標であったエントリーを達成し、さらにはその取り組みが評価され「特別賞」を受賞することができました。

今後は育児だけでなく、介護休業など、介護との両立を支援する制度の見直しにも取り組んでいきます。



「わたしプロジェクト」についてもっと詳しく知りたい方は

しずてつストア

検索



バナーをクリック！