

あたしプロジェクト 2017年度活動 START



あたしプロジェクトとは

～私たちによって、私たちのために、私たちが輝けるしずてつストアをつくる～
そんな思いをプロジェクト名に込めました。
しずてつストアには約1,800名の女性が在籍しています。
プロジェクト活動を通してひとりひとりが
「女性の活躍」＝「わたしの活躍」と関心をもち、
「静岡県内小売業の中で、一番働きやすい・働きたい企業」を目指します。

メンバー紹介

わたしプロジェクトリーダーとして2年目を迎えます。現在また未来の後輩がしずてつストアで安心して働き輝きつづけるよう、プロジェクトから女性の多様な働き方や可能性を発信していきます。



人事・総務部
採用教育課
手塚 実加

時短勤務で働きながら、3人の子育てをしています。昨年から2年続けてメンバーに選んでいただき、うれしく思っています。今年度も引き続き頑張ります。



千代田店
サービス
瀧 真木



流通通り店
副店長
佐藤 久美

昨年よりプロジェクトに参加しています。昨年メンバーになったことで、以前より店舗全体を考えて行動が起こせるようになりました。今年は副店長という新たな立場・視点で頑張ります。



新メンバー
荻田店
副店長
白勢 和美

今年初めてプロジェクトに参加させていただきます。後輩女性たちが「しずてつストアに入ってよかった」と思ってもらえる活動になるよう頑張ります。

時短勤務で1年前に職場復帰しました。当初、時短勤務という働き方に葛藤も感じましたが、社内で女性が増える中で、自分の経験をこのプロジェクトで活かしていきたいと思っています。

新静岡セノバ店
青果
平林 智美



新メンバー
店舗運営部
販売促進課
小澤 香里

時短勤務で今年度から復帰しました。私も「この会社で働き続けるんだ！」という前向きな気持ちになる女性が増えるように、プロジェクトに参加していきます。

取り組みテーマ

意識改革
風土づくり

職場環境
の改善

女性視点の
小さなアイデアを実現
(プチ改善)

仕事と育児・介護の
両立を支援する

制度の
見直し・浸透

2016年は
コレ!

2017年は
コレ!

① わたしプロジェクト会議 (年間9回)

職場環境改善の議論を行い、担当部署への提案・実行をし、また、店舗ごとの改善案はメンバー自らが店長へ提案するなど、改善活動に努めました。

② 女性活躍推進導入研修 【ホンネ会議】(年間3回)

「女性活躍が求められる理由」や「他社の女性活躍事例」について理解を深め、「職場環境改善」についてグループワークを通して探求しました。

③ 両立支援懇親会 (育児中の女性正社員対象)

育児中の女性正社員を対象に、「仕事と育児の両立」についての悩みや工夫を共有し、育児経験から会社に貢献できることについて話し合いました。

① 仕事と育児の 両立支援制度の整備

仕事と育児を両立する女性がより安心して働き続けられるよう、現行の制度を見直し、社内で新制度の周知を図ります。

② わたしプロジェクト会議

「仕事と育児の両立支援制度」の見直しをメインテーマとして、女性の多様な働き方を考えていきます。

③ セミナー・研修の開催

管理職向けの「イクボスセミナー」や若手女性社員向けの「キャリアデザイン研修」の開催を予定しています。また、昨年好評を得た「両立支援懇親会」も継続して開催します。

女活 コラム

女性活躍推進法って何?

正式名称 ● 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

「女性活躍推進法」は女性が個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍する社会の実現を目的に、平成28年4月1日に施行されました。

・女性に対する採用や昇進機会の積極的な提供及び活用
・男女ともに職業生活と家庭生活の両立が可能となる環境整備などが求められています。しずてつストアではその実現のため、2016年度より「わたしプロジェクト」がスタートしました。

しずてつストアの
女性活躍推進プロジェクト
“わたしプロジェクト”に
ご期待ください!

もっと詳しく知りたい方は [しずてつストア](#) [検索](#)

女性活躍推進
プロジェクト

バナーを
クリック